**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

 **ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 30 сентября 2021 года № 320

с. Глядянское

|  |  |
| --- | --- |
| **Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2022 год** |  |

В целях снижения напряженности на рынке труда и предупреждения роста безработицы в Притобольном районе, руководствуясь статьей 15 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2022 год (далее – Программа), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Притобольного района  |  Л.В. Злыднева |

Петраш Е.В.

(3522)428987

разослано по списку (см. на обороте)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 30 сентября 2021 года № 320 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2022 год» |

**Муниципальная программа**

**Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2022 год**

**Раздел I. Паспорт Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2022 год  |
| Ответственные исполнители Программы | Администрация Притобольного района,Администрации сельсоветов (по согласованию), ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области» (по согласованию), предприятия, организации и учреждения Притобольного района (по согласованию) |
| Цель Программы |  - снижение социальной напряженности и уровня безработицы в Притобольном районе; - реализация потребности отраслевой экономики Притобольного района в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер; - сохранение мотивации к труду неконкурентоспособных на рынке труда безработных граждан; - предоставление гражданам возможности получения доходов |
| Задачи Программы | - обеспечение скоординированных действий Администрации Притобольного района, ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области», поселений Притобольного района, предприятий, организаций, учреждений в организации и проведении общественных работ;- увеличение масштабов и повышения статуса общественных работ;- совершенствование информационно-методического обеспечения организации и проведения общественных работ |
| Целевой показатель Программы | Уровень регистрируемой безработицы не выше 4 % к концу 2022 года |
| Сроки реализации Программы | 2022 год |
| Объем бюджетных ассигнований |  Средства бюджета Притобольного района – 73000 рублей |
| Ожидаемые результаты | Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда района.Обеспечение социальной поддержки граждан в период безработицы.Создание новых рабочих мест. |

**Раздел II. Характеристика текущего состояния рынка труда**

**Притобольного района**

На протяжении последних лет общественные работы на территории Притобольного района являются важнейшим и основным инструментом регулирования рынка труда, так как трудоустройство на постоянные рабочие места затруднено из-за недостатка вакансий. Так на территории Притобольного района доля трудоустройства на временные работы от общего количества трудоустроенных граждан на 1 сентября 2021 года составляет 40,8 %.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Трудоустроенобезработных граждан(человек) | Принялоучастие в общественных работах (человек) | Удельный вес участников общественных работ% в общем количестве трудоустроенных безработных граждан |
| 2015 | 241 | 63 | 26,1 |
| 2016 | 440 | 175 | 39,8 |
| 2017 | 347 | 198 | 57,06 |
| 2018 | 244 | 77 | 31,57 |
| 2019  | 202 | 95 | 47,03 |
| 2020  | 390 | 161 | 41,28 |
|  01.09.2021 г. | 325 | 27 | 8,31 |

Оценка степени участия различных категорий незанятого населения в общественных работах позволяет отметить усиление социальной направленности общественных работ с первоочередным привлечением к ним незанятых граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 Граждане, имеющие длительный (более года) перерыв в работе, составили 12,5% от всех участников.

Доля впервые ищущих работу и не имеющих профессии составляет 8,2%.

Самую многочисленную группу среди участников общественных работ представляют мужчины – 77,8 %.

**Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере рынка труда**

Программа разработана с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Притобольного района, Курганской области и Российской Федерации, в том числе обозначенным в Указе Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы».

Направления реализации Программы соответствуют приоритетам и целям государственной политики в сфере занятости населения, утвержденные государственной программой «Содействие занятости населения Курганской области»:

- обеспечение защиты населения от безработицы;

- осуществления комплекса мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве граждан.

**Раздел IV. Цели и задачи Программы**

 Программа направлена на организацию временной занятости граждан с целью расширения применения форм и видов трудоустройства по срочным трудовым договорам, применения гибких форм занятости для граждан в период активного поиска постоянной работы, а также с целью создания условий для поддержки доходов безработных граждан. При этом основную часть средств на реализацию Программы планируется направить на организацию временной занятости в Притобольном районе для решения вопросов социального характера.

В 2022 году к числу приоритетных категорий населения, составляющих целевые группы настоящей Программы, относятся:

- безработные, проживающие в населенных пунктах Притобольного района. Их участие в общественных работах должно быть ориентировано на виды работ, связанных с производством сельхозпродукции, благоустройством территорий сельских поселений. Эта группа в условиях низкого уровня оплаты труда, остро нуждается в поддержке доходов в период активного поиска подходящей работы;

- безработные граждане в возрасте 16-29 лет, впервые ищущие работу и не имеющие профессии и трудовых навыков. Эта группа нуждается, прежде всего, в получении опыта работы в коллективе, трудовых навыков, которые позволили бы в дальнейшем трудоустроиться на постоянную работу;

- безработные женщины, традиционно участвующие в общественных работах, связанных со сферой социальной помощи;

- безработные из числа граждан, не работающих более года, они имеют очень низкие шансы найти постоянную работу, у них низкая мотивация к труду, они не выдерживают конкуренцию на рынке труда, испытывают материальные трудности.

**Раздел V. Сроки реализации Программы**

Реализация Программы осуществляется одним этапом в течение 2022 года.

**Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы**

Реализация Программы обеспечит создание условия для положительных качественных изменений социально-экономической ситуации в Притобольном районе.

Ожидаемые конечные результаты качественных изменений по итогам реализации Программы:

- снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Притобольного района;

- обеспечение в районе социальной поддержки граждан в период безработицы;

- формирование условий для создания новых рабочих мест.

**Раздел VII. Перечень мероприятий Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование задачи,мероприятия | Срокисполнения | Ответственные исполнители |
| **Организация общественных и временных работ** |
| 1 | Проведение мониторинга ситуации на рынке труда (численность граждан, ищущих работу и безработных граждан, возможность массового увольнения работников, прогнозируемый рост безработицы, в том числе по населенным пунктам) | ежеквартально | ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области» (по согласованию) |
| 2 | Определение объемов и видов общественных работ, которые могут быть предоставлены для безработных граждан  | 1 квартал 2022 года | Администрация Притобольного района,Администрации сельсоветов (по согласованию) |
| 3 | Организация ярмарок вакансий общественных и временных работ | 2022 год | ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области» (по согласованию) |
| 4. | Проведение мониторинга по созданию новых рабочих мест | ежеквартально | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района |
| 5. | Информирование населения Притобольного района о ситуации на рынке труда через средства массовой информации и официальный сайт Администрации Притобольного района |  в течение 2022 года | ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов Курганской области» (по согласованию)Администрация Притобольного района |

**Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы**

Предполагаемый уровень регистрируемой безработицы составит не более 4 % к концу 2022 года.

**Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы**

Объемы финансирования мероприятий Программы из средств бюджета Притобольного района:

|  |  |
| --- | --- |
| Мероприятия | Объемфинансирования(рублей) |
|  Организация общественных и временных работ - всего  | 73000 |
|  в том числе:  |  |
| Администрация Березовского сельсовета | 6100 |
| Администрация Боровлянского сельсовета | 6100 |
| Администрация Гладковского сельсовета | 6100 |
| Администрация Глядянского сельсовета | 12000 |
| Администрация Давыдовского сельсовета | 6100 |
| Администрация Нагорского сельсовета | 6100 |
| Администрация Обуховского сельсовета | 6100 |
| Администрация Плотниковского сельсовета | 6100 |
| Администрация Раскатихинского сельсовета | 6100 |
| Администрация Чернавского сельсовета | 6100 |
| Администрация Ялымского сельсовета | 6100 |